



Trening kompetencji w zakresie równości płci w organizacjach

Szkolenie / Kompetencje menedżerskie

Cel szkolenia:

Wyposażenie uczestników/czek szkolenia w wiedzę na temat podstawowych zagadnień związanych z płcią oraz konsekwencji nierówności społecznych, a także w umiejętności budowania przyjaznej kultury pracy dzięki kulturowaniu różnorodności

Szkolenie może być realizowane w ramach wdrażania Planu Równości Płci w organizacjach ubiegających się o środki z programu Horyzont Europa (kryterium kwalifikowalności).

Zakres szkolenia:

- jak silne są powszechne przekonania na temat kobiet i mężczyzn?
 - jakie są konsekwencje społeczne tych przekonań?
 - jak rzeczywiście różnią się kobiety i mężczyźni w świetle badań naukowych?
 - jak można wyjaśniać różnice między kobietami i mężczyznami?
 - jakie są strategie działania kobiet i mężczyzn w przestrzeni publicznej?
 - jakie korzyści przynoszą zróżnicowane zespoły?
-

Korzyści dla uczestników:

- będą potrafili wyjaśnić czym jest gender oraz co wiąże się z tym pojęciem w społeczeństwie i w organizacji/institucji
 - będą potrafili odnieść własną sytuację osobistą i zawodową do teorii tożsamości (ról) płciowych
 - będą potrafili wyjaśnić mechanizmy powstawania wizerunków (ról) płciowych i ich zróżnicowanie
 - będą potrafili wyjaśnić funkcje ról płciowych w środowisku pracy
 - będą potrafili ocenić sytuację z perspektywy odmiennej od własnej
 - będą potrafili ocenić sytuację z perspektywy równości szans we własnej organizacji/institucji
 - będą potrafili zastosować założenia teorii gender we własnej pracy – transfer wiedzy
 - będą potrafili lepiej radzić sobie z problemami i konfliktami w zróżnicowanym środowisku pracy
-

Korzyści dla organizacji:

- pracownicy świadomi znaczenia zjawisk związanych z różnicami między kobietami a mężczyznami
 - pracownicy świadomi znaczenia różnic między kobietami a mężczyznami w środowisku pracy
 - dokonanie podstawowej diagnozy organizacji pod kątem ról płciowych
 - dokonanie podstawowej diagnozy organizacji/institucji z perspektywy równości szans
 - pracownicy świadomi znaczenia różnorodnych zespołów dla sukcesów organizacji
 - pracownicy wyposażeni w podstawowe umiejętności radzenia sobie w zróżnicowanym środowisku pracy
 - **wypełnienie wymogów związanych z wdrażaniem Planów Równości Płci w programie Horyzont Europa (szkolenia są obowiązkowym elementem GEP wymaganym przez Komisję Europejską)**
-

Korzyści wspólne:

- umacnianie wartości kultury wewnątrzorganizacyjnej
- wzmacnianie dobrego PRu instytucji/organizacji
- pomoc w przyciąganiu i utrzymaniu utalentowanych pracowników
- polepszanie motywacji i efektywności obecnej kadry
- zwiększanie innowacyjności i kreatywności pracowników
- działanie na rzecz równowagi między życiem prywatnym a pracą zawodową kobiet i mężczyzn (work-life balance)
- wzmocnienie pozycji naukowo-badawczej instytucji w konkurencyjnym środowisku
- polepszenie dialogu i wymiany myśli poprzez budowanie zróżnicowania oraz poczucia wspólnoty oraz zapobieganie konfliktom



Dla kogo:

- dyrektorzy działów instytucji/organizacji naukowo-badawczych
- kadra kierownicy działów instytucji/organizacji naukowo-badawczych
- pracownicy naukowo-badawczy
- pracownicy administracyjni
- pracownicy działów HR
- członkowie zespołów wdrażających Plany Równości Płci

W cenie szkolenia:

- uczestnictwo w szkoleniu
- komplet materiałów szkoleniowych
- certyfikat ze szkolenia

Program szkolenia:**Moduł I****Wstęp**

- wzajemne przedstawienie się, uzgodnienie zasad organizacyjnych

Moduł II**Przekonania na temat kobiecości i męskości**

- Co kobieta robi w salonie, czyli siła powszechnych przekonań na temat kobiet i mężczyzn
 - stereotypy płci ich funkcje i konsekwencje w mikro/makroskali
 - kult Prawdziwej Kobiecości, modele męskości
 - komunikacja, ekspresja, emocje, samoocena, poczucie kontroli
 - relacje interpersonalne, praca zawodowa
- Płeć biologiczna i płeć społeczno-kulturowa – definicje i koncepcje

Moduł III**Różnice między kobietami a mężczyznami**

- Fakty i mity o Marsjanach i Wenusjankach, czyli jak rzeczywiście się różnimy? Asymetrie w komunikacji kobiet i mężczyzn
 - ciało i umysł, emocje i zachowania
 - cele komunikacji, sposoby ich osiągania
 - zalety i wady każdego stylu
 - bariery komunikacyjne i sposoby ich pokonywania
- Nikt nie rodzi się kobietą – tajemnica pochodzenia różnic między kobietami i mężczyznami
 - wyjaśnienia psychoanalityczne i społeczne

Moduł IV**Różnorodność – implementacja i korzyści**

- W co grają kobiety i mężczyźni? Nawyki, oczekiwania i strategie działania w przestrzeni publicznej (z różnych punktów widzenia)
- Jakie korzyści przynoszą zróżnicowane zespoły?
 - umiejętności i innowacyjność zróżnicowanych zespołów
 - zalety jasnej komunikacji
 - autoprezentacja, rozwiązywanie konfliktów, motywacja
 - współpraca i rywalizacja, sprawczość i wspólnotowość, równowaga

Moduł V**Podsumowanie**

- rundka „Z czym wychodzisz?”

Informacje organizacyjne:

- Czas trwania – 6-8 godzin, 1 dzień
- Forma szkolenia – online / stacjonarnie
- Numer telefonu – +48 503 177 561
- E-mail - kontakt@pgwi.pl
- Więcej informacji na stronie: <https://www.pgwi.pl/szkolenia>