



Szkolenie antydyskryminacyjne - przeciwdziałanie dyskryminacji i przemocy ze względu na płeć

Szkolenie / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Cel szkolenia:

Wyposażenie uczestników/uczestniczek szkolenia w wiedzę na temat dyskryminacji, stereotypów, uprzedzeń, mobbingu, molestowania seksualnego i zagadnień związanych z płcią, a także przyjrzenie się znaczeniu uprzedzeń i stereotypów w postrzeganiu ludzkiej różnorodności oraz przeciwiczenie podstawowych sposobów przeciwdziałania tym niekorzystnym zjawiskom.

Szkolenie może być realizowane w ramach wdrażania Planu Równości Płci w organizacjach ubiegających się o środki z programu Horyzont Europa (kryterium kwalifikowalności).

Zakres szkolenia:

- Co warto wiedzieć o płci?
 - Stereotypy, uprzedzenia, dyskryminacja – jak kształtują się postawy wobec inności?
 - Jakie są rodzaje i poziomy dyskryminacji?
 - Kiedy mamy do czynienia z mobbingiem, a kiedy z molestowaniem seksualnym?
 - Jak rozpoznawać te zjawiska i na nie reagować?
 - Jak wdrażać zarządzanie różnorodnością w organizacji i jakie są tego korzyści?
-

Korzyści dla uczestników:

- Zyskają wiedzę na temat znaczenia płci społeczno-kulturowej w życiu społecznym
 - Zostaną uwrażliwieni na kwestie płci społeczno-kulturowej w środowisku pracy
 - Nauczają się dostrzegać przejawy nierówności
 - Poznają działanie mechanizmów dyskryminacji
 - Zdobędą podstawowe umiejętności diagnozowania sytuacji w organizacji z perspektywy różnorodności
 - Nauczą się podstaw implementacji działań pro-równościowych
-

Korzyści dla organizacji:

- Pracownicy świadomi znaczenia zjawisk związanych z nierównościami płci
 - Pracownicy świadomi niekorzystnych zjawisk w środowisku pracy
 - Dokonanie podstawowej diagnozy organizacji pod kątem różnorodności z punktu widzenia pracowników
 - Pracownicy wyposażeni w wiedzę i podstawowe umiejętności rozpoznawania niekorzystnych zjawisk
 - Pracownicy świadomi znaczenia różnorodnych zespołów dla sukcesów organizacji
 - Pracownicy wyposażeni w podstawowe umiejętności planowania i wdrażania działań pro-równościowych
 - Wypełnienie wymogów związanych z wdrażaniem Planów Równości Płci w programie Horyzont Europa (szkolenia są obowiązkowym elementem GEP wymaganym przez Komisję Europejską).
-

Korzyści wspólne:

- Umacnianie wartości kultury wewnątrzorganizacyjnej
- Wzmacnianie dobrego PRu instytucji/organizacji
- Pomoc w przyciąganiu i utrzymaniu utalentowanych pracowników
- Polepszanie motywacji i efektywności obecnej kadry
- Zwiększanie innowacyjności i kreatywności pracowników
- Działanie na rzecz równowagi między życiem prywatnym a pracą zawodową (work-life balance)
- Wzmocnienie pozycji naukowo-badawczej instytucji w konkurencyjnym środowisku,
- Polepszenie dialogu i wymiany myśli poprzez budowanie zróżnicowania oraz poczucia wspólnoty



Dla kogo:

- Dyrektorzy działów instytucji/organizacji naukowo-badawczych
- Kadra kierownicy działów instytucji/organizacji naukowo-badawczych
- Pracownicy naukowo-badawczy
- Pracownicy administracyjni
- Pracownicy działów HR
- Członkowie zespołów wdrażających Plany Równości Płci

W cenie szkolenia:

- uczestnictwo w szkoleniu
- komplet materiałów szkoleniowych
- certyfikat ze szkolenia

Program szkolenia:**Moduł I****Wstęp**

- wzajemne przedstawienie się, uzgodnienie zasad organizacyjnych

Moduł II**Najważniejsze zagadnienia związane z płcią**

- płeć biologiczna i społeczno-kulturowa
- typologia płci
- interseksyjność
- płeć psychologiczna
- Ćwiczenie: diagnoza własnej płci psychologicznej za pomocą narzędzia IPP

Moduł III**Niekorzystne zjawiska w kulturze organizacyjnej**

- stereotypy, uprzedzenia, dyskryminacja – jak kształtują się postawy wobec inności? (mapa mentalna)
- rodzaje i poziomy dyskryminacji
- mobbing i molestowanie seksualne
- Ćwiczenia: mapa mentalna pojęć; case studies; „Klatka płci”

Moduł IV**Jak rozpoznawać te zjawiska i na nie reagować?**

- dyskryminacja – przykłady, dyskusja, ćwiczenie prawidłowych reakcji poprzez zmianę perspektywy
- molestowanie seksualne – przykłady, dyskusja, ćwiczenie prawidłowych reakcji poprzez zmianę perspektywy

Moduł V**Różnorodność w środowisku pracy - zagadnienia równości płci**

- zarządzanie różnorodnością
- identyfikacja czynników korzystnych i niekorzystnych z perspektywy równości szans w środowisku pracy – autoanaliza
- planowanie zmian sprzyjających równości szans w instytucji/organizacji
- Ćwiczenie: autoanaliza różnorodności

Moduł VI**Podsumowanie**

- rundka „Z czym wychodzisz?”

Informacje organizacyjne:

- Czas trwania – 6-8 godzin, 1 dzień
- Forma szkolenia – online / stacjonarnie
- Numer telefonu – +48 503 177 561
- E-mail - kontakt@pgwi.pl
- Więcej informacji na stronie: <https://www.pgwi.pl/szkolenia>