



Opracowanie i wdrożenie Planu Równości Płci (GEP)

Usługa / Plan Równości Płci GEP

Dlaczego problem jest ważny?

Plan Równości Płci (skrót GEP - Gender Equality Plan) to dokument strategiczny, który muszą posiadać wszystkie organy publiczne tj. ministerstwa, gminy, organizacje finansujące badania, publiczne organizacje nastawione na zysk (np. niektóre muzea), jak również instytucje szkolnictwa wyższego (uczelnie) oraz organizacje badawcze (instytuty badawcze i inne prowadzące badania) starające się o środki z programu Horyzont Europa.

Zgodnie z zasadami programu Horyzont Europa wszystkie podmioty publiczne, jednostki naukowe oraz szkoły wyższe z państw członkowskich UE oraz krajów stowarzyszonych muszą na etapie podpisania umowy o grant w HE posiadać wdrożony Plan Równości Płci (GEP), natomiast w momencie składania wniosku o dotację instytucja jest zobligowana do złożenia oświadczenia, że posiada GEP.

Cel usługi:

- dokonanie diagnozy istniejącej sytuacji pod względem równości płci w organizacji
- skonstruowanie i przeszkolenie zespołu odpowiedzialnego za wdrażanie GEP
- zaplanowanie działań na podstawie diagnozy
- opracowanie harmonogramu wdrażania GEP
- wspomaganie procesu wdrażania GEP – doradztwo, konsultacje, coaching, mentoring, szkolenia
- monitoring i ewaluacja procesu wdrażania GEP

Jak możemy pomóc?

Dysponujemy zespołem doświadczonych ekspertów zajmujących się zagadnieniami równości płci i różnorodności, a także szkoleniami z zakresu kompetencji interpersonalnych i zarządzania zasobami ludzkimi. Dzięki temu świadczymy kompleksowe usługi opracowywania zindywidualizowanych Planów Równości Płci i wspierania organizacji we wdrażaniu tych Planów na każdym etapie.

Doskonale znamy wymogi, jakie musi spełniać GEP, aby spełnić kryterium kwalifikowalności w Horyzoncie Europa, a nasi eksperci mają także doświadczenie badawcze.

Co analizujemy?

- dane zastane w postaci dokumentów wewnętrznych organizacji
- dane zastane z systemów i baz danych (np. kadrowych i płacowych)
- dane zebrane w celu pogłębienia analizy (np. pochodzące z badań sondażowych)
- możliwości i ograniczenia zespołów
- predyspozycje i kompetencje członków zespołów wdrażających GEP
- dane zebrane w celu dokonania ewaluacji GEP

Dla kogo?

- organy publiczne tj. ministerstwa, gminy, organizacje finansujące badania
- publiczne organizacje nastawione na zysk (np. niektóre muzea)
- uczelnie publiczne
- uczelnie niepubliczne
- organizacje badawcze (instytuty badawcze i inne prowadzące badania)
- zespoły wdrażające GEP

Korzyści z zakupu usługi

- możliwość ubiegania się o środki z programu Horyzont Europa
- pozytywny wynik audytu Komisji Europejskiej w przypadku realizacji projektu w ramach HE
- tworzenie przyjaznego środowiska pracy
- większa konkurencyjność wynikająca z efektywnego zarządzania różnorodnością



Metodyka

- Design Thinking
- Analiza danych zastanych
- Analiza treści dokumentów
- Sondaż diagnostyczny
- IDI i FGI
- Testy psychologiczne
- Problem-Based Approach
- Evidence-Based Approach

Zakres prac

- opracowanie diagnozy istniejącej sytuacji pod względem równości płci w organizacji
- ocena predyspozycji i kompetencji pracowników zaangażowanych we wdrażanie GEP
- szkolenie pracowników zaangażowanych we wdrażanie GEP
- opracowanie celów GEP i działań służących ich realizacji przy wykorzystaniu metodyki Design Thinking
- opracowanie harmonogramu wdrażania GEP
- przygotowanie oficjalnego dokumentu GEP
- bieżące wspomaganie procesu wdrażania GEP – doradztwo, konsultacje, coaching, mentoring, szkolenia
- monitoring procesu wdrażania GEP co najmniej raz w roku
- ewaluacja GEP
- opracowywanie raportów z monitoringu i ewaluacji

Kontakt:

Miłosz Żebrowski

Telefon: +48 503 177 561

E-mail: m.zebrowski@pgwi.pl

Zapytania prosimy kierować na adres email: kontakt@pgwi.pl

Więcej informacji na stronie: <https://www.pgwi.pl/gep>