



Neuro-przywództwo. Być liderem dla siebie i innych

Szkolenie / Kompetencje menedżerskie

Cel szkolenia:

Bycie liderem to sztuka i wyzwanie. Lider ponosi odpowiedzialność, kreuje wizję, łączy, towarzyszy i wspiera. By lider mógł rozwinąć potencjał swoich pracowników powinien zacząć od siebie. Lider przewodzi najlepiej, kiedy sam jest przykładem. Kiedy umie zadbać o swoje potrzeby dotyczące nauki, rozwoju, regeneracji i tworzenia. Ten, kto jest liderem dla siebie będzie znakomitym liderem dla innych. Merytoryczna podbudowa szkolenia opiera się na neuronauce, czyli nauce o mózgu w kontekście biologicznym i społecznym. Specjalna gałąź neuronauki – Neuro-Leadership – to aplikacja wiedzy o mózgu do przywództwa.

Nabywanie wiedzy o:

- najnowszych odkryciach naukowych związanych z przywództwem
- neuro-komunikacji, czyli biologii związanej z rozumieniem i przyswajaniem informacji.

Nabywanie umiejętności:

- Zadawania pytań poszerzających perspektywę i angażujących do działania
- Redukowania niszczącego wpływu stresu na komunikację i zaangażowanie w zespole.

Pogłębienie kompetencji związanych z:

- komunikowaniem siebie jako lidera, eksperta i profesjonalisty.

Zakres szkolenia:

Zakres szkolenia obejmuje najnowsze osiągnięcia neuronauki - interdyscypliny naukowej zajmującej się mózgiem, w kontekście przywództwa. Dzięki nabytej wiedzy oraz umiejętnościom uczestnicy staną się efektywnymi przywódcami dla siebie oraz innych osób, ponieważ dogłębnie zrozumieją ukryte mechanizmy działania a także wszelkie potrzeby współpracowników, klientów, kontrahentów.

Korzyści:

- Zwiększenie oddziaływania siły autorytetu,
- Zwiększenie skuteczności w osiąganiu celów w tym motywowania i budowania zespołów,
- Zwiększenie odporności na stres i przeciwdziałanie wypaleni zawodowemu,
- Zwiększenie skuteczności w wywieraniu wpływu.

Dla kogo:

- Właścicieli przedsiębiorstw
- Kadry zarządczej przedsiębiorstw
- Osób zarządzających zespołami
- Menagerów
- Osób chcących rozwijać własne działania biznesowe

W cenie szkolenia:

- uczestnictwo w szkoleniu
 - komplet materiałów szkoleniowych
 - lunch, serwis kawowy (w przypadku szkoleń stacjonarnych)
 - certyfikat ze szkolenia
 - materiały edukacyjne.
-



Program szkolenia:

MODUŁ I

Wprowadzenie do warsztatu. Czyli o czym, jak i z jakiego powodu.

Lider, czyli kto?

- oczekiwania, wyzwania i rzeczywistość – dyskusja otwierająca.

Między kortyzolem a dopamina:

- neuro-nauka w służbie przywództwa i komunikacji. Wpływ stresu i zaufania na zasoby do jakich mamy w danym momencie dostęp.

Fundamenty neuro-przywództwa:

- Pień mózgu – czyli jak obłaskawić gada, by nie zamykać się w relacjach opartych na walce bądź ucieczce.
- Układ limbiczny – zrozumienie ssaka, czyli jak zacząć słyszeć, wzmacniać bądź zmieniać przekonania własne i przekonania w zespole, oraz jak skutecznie pracować nad nawykami, które wspierają rozwój firmy.
- Kora przedczołowa – czyli jak sięgać do pełnego potencjału tkwiącego tak w jednostkach jak i w zespole.

MODUŁ II

Kora przedczołowa cud ewolucji:

- Jak wspierać zaufanie i potencjał pracowników dzięki działaniom obniżającym poziom kortyzolu i działaniom aktywującym stany flow.
- Czy go znasz – refleksja nad przekonaniem na temat członków zespołu
- Conversational Intelligence™ – jak budzić zaufanie w zespole dzięki inteligentnej komunikacji
- Model SCARF – jak budować zaufanie w zespole dzięki realizacji potrzeb społecznych mózgu
- Miernik konkretów – czyli SCARF w praktyce.

Dyskusja, podsumowania, wnioski.

Informacje organizacyjne:

- Czas trwania – 2 spotkania po 1,5h
- Forma szkolenia – stacjonarnie / online
- Numer telefonu – +48 503 177 561
- E-mail - kontakt@pgwi.pl
- Więcej informacji na stronie: <https://www.pgwi.pl/szkolenia>